

# Davčne novice

## Nova kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije

### VSEBINA

1. SPLOŠNO O NOVI KOLEKTIVNI POGODBI DEJAVNOSTI TRGOVINE SLOVENIJE _____	1
2. PREGLED SPREMEMB NOVE KOLEKTIVNE POGODBE V PRIMERJAVI S PREDHODNO KP NA PODROČJU IZPLAČIL _____	1
2.1. DODATEK ZA NEDELJSKO DELO _____	1
2.2. DODATEK ZA DELO V POPOLDANSKI IZMENI _____	1
2.3. MEDSEBOJNO IZKLJUČEVANJE DODATKOV ZA NEDELJSKO IN PRAZNIČNO DELO _____	2
2.4. DODATEK ZARADI MANJ UGODNE RAZPOREDITVE DELOVNEGA ČASA _____	2
2.5. POVRAČILO STROŠKOV PREVOZA NA DELO IN Z DELA _____	2
2.6. ZNESEK REGRESA ZA LETNI DOPUST _____	2
2.7. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE _____	2
2.8. POSODOBITEV ZNESKOV POVRAČILA STROŠKOV ZA PREHRANO MED DELOM IN DNEVNIC _____	3

Iz nove Kolektivne pogodbe je bil med drugim črtan **terenski dodatek**, ki ni več predmet te KP, temveč se lahko opredeljuje v splošnih aktih delodajalca. Nadalje v novi KP **ni več določila o izplačilu plače do 18. dne v naslednjem mesecu**, saj ta del ureja Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1, Ur.l. RS 21/13). Prav tako **se je črtala določba o plačilu delavcev za poslovno uspešnost glede na efektivni delovni čas**, saj se merila za določanje uspešnosti pri delodajalcih opredeljujejo različno.

### 2. PREGLED SPREMEMB NOVE KOLEKTIVNE POGODBE V PRIMERJAVI S PREDHODNO KP NA PODROČJU IZPLAČIL

V nadaljevanju bodo predstavljene najpomembnejše vsebinske razlike med novo KP in predhodno veljavno KP (Ur.l. RS 24/14) s področja izplačil zaposlenim.

#### 2.1. DODATEK ZA NEDELJSKO DELO

Višina dodatka ostaja 100%, pri čemer se **najnižja urna postavka povečuje iz 5,40 EUR/uro na 6,05 EUR/uro**. V primerih, ko je obstoječa urna postavka delavca nižja od 6,05 EUR/uro, bo moral delodajalec zaposlenemu razliko doplačati. Navedeno velja od vključno septembrske plače dalje.

Najdete nas pod [www.TaxSlovenia.com](http://www.TaxSlovenia.com)

#### 2.2. DODATEK ZA DELO V POPOLDANSKI IZMENI

Višina dodatka za delavca, ki opravlja izmensko delo in opravi 75% ali več redne delovne obveznosti po 12. uri, ostaja 10%, a je po novem **delavec upravičen do dodatka za izmensko delo za čas izmene po 12. uri**.

[www.TaxSlovenia.com](http://www.TaxSlovenia.com)

### 1. SPLOŠNO O NOVI KOLEKTIVNI POGODBI DEJAVNOSTI TRGOVINE SLOVENIJE

Nova KP dejavnosti trgovine Slovenije (Ur.l. RS 52/18) je **pričela veljati 15.8.2018 in je sklenjena za določen čas do 31.12.2022**. Po prenehanju veljavnosti te kolektivne pogodbe se bodo določbe normativnega dela uporabljale do sklenitve nove KP, vendar najdlje do 31.12.2023.

Določbe, ki se nanašajo na **omejitev dela ob nedeljah in dodatek za nedeljsko delo se pričnejo uporabljati s 1.9.2018**, določba o višini regresa za letni dopust v nedenarni obliki pa bo veljala za leto 2019.

### 2.3. MEDSEBOJNO IZKLJUČEVANJE DODATKOV ZA NEDELJSKO IN PRAZNIČNO DELO

Tudi nadalje velja, da se dodatka za delo ob nedeljah in praznikih medsebojno izključujeta. Po novem pa je v KP izrecno zapisano, da delavcu v primeru dela na nedeljo, ki je obenem praznik, **pripada tisti dodatek, ki je zanj ugodnejši.**

### 2.4. DODATEK ZARADI MANJ UGODNE RAZPOREDITVE DELOVNEGA ČASA

Dodana je določba, ki delodajalcem nalaga, da delavcem za obračunski mesec **obračunajo vse dodatke, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, ki je za delavca manj ugoden, v dejanskem obsegu.** Na ta način bi se zagotovilo, da se dodatki **izplačujejo sprotno in za dejansko opravljene delovne ure** v manj ugodni razporeditvi dela.

[www.TaxSlovenia.com](http://www.TaxSlovenia.com)

### 2.5. POVRAČILO STROŠKOV PREVOZA NA DELO IN Z DELA

V primeru selitve zaposlenega v njegovem lastnem interesu, zaradi katere se zviša znesek nadomestila za prevoza na delo in z dela, je delavec **upravičen do povračila višjega zneska nadomestila, če se o tem sporazume z delodajalcem.**

Kadar se delo opravlja na dan, ko **redni javni prevoz ni zagotovljen**, pripada delavcu za ta dan poleg povračila običajnega nadomestila za prevoz na delo in z dela **tudi povračilo stroška za prevoz z drugim ustreznim sredstvom.**

Delodajalci, ki zaposlenim izplačujejo nadomestilo za prevoz na delo in z dela v višini mesečne vozovnice javnega prevoza, so dolžni zaposlenim **v primeru bolniške odsotnosti povrniti celoten znesek cene vozovnice, ne glede na dneve bolniške odsotnosti.** Ta določba ne pride v poštev za delodajalce, ki za povračilo stroškov prevoza na delo in z delom upoštevajo dnevno karto za javni prevoz. Kot varovalka je zgoraj navedeni določbi dodano napotilo, da se določba ne uporablja, če FURS izda mnenje, da se ta strošek všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo prispevkov za socialno varnost.

### 2.6. ZNESEK REGRESA ZA LETNI DOPUST

Delodajalec lahko izplača del regresa v nedenarni obliki. V tem primeru znaša **regres za letni dopust od 1.1.2019 dalje 970 EUR** (za leto 2018: 930 EUR), od tega mora delodajalec izplačati v denarju najmanj 55 % tega zneska. Vkolikor delodajalec izplačuje regres **v denarju, ostaja najnižji znesek regresa v višini minimalne plače.**

V primeru izplačila dela regresa v nedenarni obliki je delodajalec dolžan ta del regresa **zagotoviti v obliki, s katero je delavcu omogočen nakup širokega nabora izdelkov, ki jih potrebuje za zadovoljevanje vsakodnevnih življenjskih potreb,** le-ta pa mora biti po vrednosti enakovredna denarni obliki.

Najdete nas pod [www.TaxSlovenia.com](http://www.TaxSlovenia.com)

### 2.7. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE

Zneski NOP po vseh tarifnih razredih **do 31.12.2018 ostajajo nespremenjeni.**

Za **obdobje 1.1. - 30.6.2019** se bodo zneski NOP povišali za:

- 5% za 1. – 5. tarifni razred
- 10% za 6. – 7. tarifni razred

Zneski NOP **od 1.7.2019 – 30.6.2020 se bodo povišali za dodatna 2%.** Poleg tega se najnižje osnovne plače dne 1. 7. 2019 **uskladijo z inflacijo,** merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, **če je inflacija višja kot 1%, in sicer za razliko od 1% do dejanskega % inflacije.**

Najnižje osnovne plače se **od vključno leta 2020 dalje spreminjajo in usklajujejo izključno 1. julija tekočega leta z inflacijo,** merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS I-VI tekočega leta/I-VI preteklega leta, **vendar ne več kot za 2% letno.** Če je inflacija v določenem koledarskem letu negativna, NOP ostanejo nespremenjene.

[www.TaxSlovenia.com](http://www.TaxSlovenia.com)

## 2.8. POSODOBITEV ZNESKOV POVRAČILA STROŠKOV ZA PREHRANO MED DELOM IN DNEVNIC

Novi zneski v KP predstavljajo **uskladitev zneskov, ki se usklajujejo vsako leto 1. julija** na podlagi indeksa cen življenjskih potrebščin SURS I-VI tekočega leta/I-VI preteklega leta in **veljajo od 1.7.2018 dalje**. Naslednja uskladitev je pričakovati 1. julija 2019.

Delavec je za službeno pot v Sloveniji upravičen do dnevnice (povračilo stroškov za prehrano) in sicer za pot, ki traja:

- 6 – 8 ur: 6,31 EUR,
- 8 – 12 ur: 9,01 EUR,
- nad 12 ur: 17,78 EUR,

in največ v višini in pod pogoji, da se ti zneski ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo za plačilo prispevkov za socialno varnost.

Najdete nas pod [www.TaxSlovenia.com](http://www.TaxSlovenia.com)

[www.TaxSlovenia.com](http://www.TaxSlovenia.com)



Kontaktna oseba:

**Mateja Babič, LL.M.**

davčna svetovalka

Tel.: 040 509 499

Fax: 059 071 707

E-pošta: [mateja@taxslovenia.com](mailto:mateja@taxslovenia.com)