

Davčne novice

Jesenske davčne novosti 2025

VSEBINA

1	Zimski regres – na kratko _____	1
2	Splošni upravni postopek _____	1
2.1	Vročanje v fizični obliki _____	1
2.2	Obvezno elektronsko vročanje _____	2
2.3	Napredni elektronski podpis _____	2
2.4	Druge novosti _____	2
3	Obdavčitev izvedenih finančnih instrumentov _____	2
4	Trg dela _____	2
4.1	Krajši delovni čas delavca pred upokojitvijo _____	2
4.2	Začasno in občasno delo upokojenecv _____	3
4.3	Most do upokojitve _____	3
4.4	»Outsourcing« ali agencijsko delo _____	3
4.5	Agencijsko delo _____	3
5	Trajnostno poročanje _____	4

www.TaxSlovenia.com

V zadnjem mesecu je izšlo mnogo novih novosti v slovenski zakonodaji. Sprejeti so bili Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o splošnem upravnem postopku (ZUP-I, UL RS 85/2025), Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dobička od odsvojitve izvedenih instrumentov (ZDDOIFI-B, UL RS 85/2025), Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-I, UL RS 70/2025) in Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1N, UL RS 77/2025).

1 Zimski regres – na kratko

Zakon o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov (ZPZR) še ne velja, vendar ga vseeno pričakujemo v 2 tednih.

Bistveno je, da ima **vsak zaposleni pravico do zimskega regresa (»božičnice«)** v višini **639 EUR** za leto 2025. Če delavec dela le del leta ali s krajšim delovnim časom, mu pripada sorazmerni del regresa.

Zimski regres je neobdavčen in se ne všteva v osnovo za prispevke za socialno varnost.

Delodajalec mora zimski regres 2025 izplačati **najpozneje do 18. decembra 2025**. V primeru nelikvidnosti lahko delodajalec izplača najkasneje do 31. marca 2026 za leto 2025.

Detajlne informacije o vsebini ZPZR vam pošljemo v ločenih novicah nemudoma po uveljavitvi Zakona.

2 Splošni upravni postopek

Z namenom digitalizacije javnih služb in izboljšanja dostopnosti javnih elektronskih storitev je bil sprejet Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o splošnem upravnem postopku (ZUP-I, UL RS 85/2025), ki začne **veljati 6.2.2026**.

2.1 Vročanje v fizični obliki

Do sedaj je bila **priporočena pošiljka** ob neuspešni osebni vročitvi odložena na pošti, kjer je naslovnika čakala 15 dni, nato pa jo je pismonoša dostavil v nabiralnik. Po novem pa se dokument v primeru odsotnosti naslovnika **takoj odloži v njegov poštni nabiralnik, brez potrebe po prevzemu na pošti**

Fikcija vročitve je skrajšana na **7 dni**, torej se po 7 dneh šteje, da je pošiljka vročena. Ob tem se **rok za pritožbo** podaljšuje na **21 dni**.

Primer: Na dan 1.3.2026 naslovnika priporočene pošiljke ni bilo doma, zato jo je pismonoša pustil v poštnem nabiralniku.

- › Šteje se, da je bila pošiljka vročena sedem dni po dostavi v nabiralnik: **8.3.2026**.
- › Rok za pritožbo je 21 dni in začne teči naslednji dan po vročitvi (9.3.2026).
- › Zadnji dan za vložitev pritožbe: **29.3.2026**.

2.2 Obvezno elektronsko vročanje

Novela uvaja **obvezno elektronsko** vročanje za pravne osebe. Pri tem ne zadostuje običajen spletni naslov, ampak **mora vsaka pravna oseba imeti varni elektronski predal (VEP)**. Vsem poslovnim subjektom bo VEP zagotovilo ministrstvo za javno upravo v 1 letu od uveljavitve zakona. Novoustanovljeni subjekti ga bodo pridobili ob vpisu v poslovni register. Varni elektronski predal je možno odpreti že danes na spletni strani **eUprava s prijavo SI-PASS**. Če elektronska vročitev ni možna, se dokument vroči v fizični obliki. Obvezno bo le elektronsko poročanje, medtem ko bo vloga na javni organ še vedno lahko vložena tudi v fizični obliki.

Za fizične osebe te novosti ne veljajo, organi bodo vročali elektronsko zgolj tistim fizičnim osebam, ki bodo za to izrazili interes.

Če je ob fizičnem vročanju **priporočenih pošilk naslovnik odsoten**, bo dokument takoj odložen v poštni nabiralnik.

Vse **pravne osebe** morajo vzpostaviti varni elektronski predal za elektronsko vročanje.

2.3 Napredni elektronski podpis

Doslej je vložnik za **elektronsko oddajo vloge** potreboval kvalificirani elektronski podpis (npr. SIGEN-CA). Odslej bo zadoščal tudi **napredni elektronski podpis** (npr. SI-PASS ali Rekono), ki ima bolj razširjeno rabo.

2.4 Druge novosti

Javni organi bodo lahko izdali **odločbo brez obrazložitve**, kadar se zahtevi ugodi in ni nasprotovanj, pri čemer pa

ostaja možnost, da obrazložitev stranka lahko v nadaljevanju zahteva.

Možna bo izvedba **ustnih obravnav prek videokonference**, kar pospeši postopek in zmanjša stroške tako za organ kot za stranke.

Pred izvedbo ustnih obravnav bo na voljo **pripravljalni oziroma posvetovalni narok**, s katerim organ na manj formalen način strankam pojasni postopek in posledice odločitve.

3 Obdavčitev izvedenih finančnih instrumentov

Sprejeta je bila novela Zakona o davku od dobička od odsvojitve izvedenih instrumentov, ki začne veljati **1.1.2026**. Ukinja se progresivna obdavčitev glede na čas imetništva kapitala. **Dobiček od odsvojitve izvedenih instrumentov bo odslej obdavčen po enotni stopnji 25%** do 20 let imetništva IFI, nato je odtujitev oproščena davka.

4 Trg dela

Spremembe Zakona o urejanju trga dela se v zadnjem času kar vrstijo: ZUTD-I, UL RS 70/2025; ZUTD-J, UL RS 83/2025). Novele prinašajo naslednje novosti:

4.1 Krajši delovni čas delavca pred upokojitvijo

Zakon uveljavlja t.i. **model 80/90/100**. Delavec, ki je **dopolnil 60 let ali ima dopoljenih 35 let** pokojninske dobe, se lahko v času delovnega razmerja za polni delovni čas z delodajalcem dogovori o opravljanju dela s krajšim delovnim časom v obsegu **80% polnega delovnega časa**. Ob tem dobi **90% plače**, a ostane **zavarovan za polni delovni čas**.

Uvedeno je **prehodno obdobje**. Delavec, ki je dopolnil starost 58 let v obdobju 2026 in 2027 se že lahko dogovarja za ta model. V nadaljnjih 8 letih se bo starostni pogoj vsako leto zvišal za 3 mesece. Od vključno leta 2035 bo morala biti oseba stara 60 let.

V času skrajšanega delovnega časa delojemalec **ne sme opravljati nadur in ne sme sklepati civilnih ali drugih pogodb** pri istem delodajalcu.

Starejši delavec lahko uveljavlja **model 80/90/100**. Pri tem dela 4 dni ali 32 ur na teden, prejema 90% plače in ima plačane prispevke za polni delovni čas.

4.2 Začasno in občasno delo upokojenecv

Maksimalen mesečni obseg dela za upokojenca je **dvignjen iz 60 na 85 ur**, torej je letni maksimum 1020 ur, največ 3x v koledarskem letu pa lahko opravlja 125 ur na mesec.

Najnižja urna postavka bo odslej vezana na minimalno plačo. Maksimalni letni dohodek iz tega naslova je dvignjen z 7-kratnika na 12-kratnik minimalne plače.

V naslednji tabeli kažemo na časovno omejitev začasnega in občasnega dela za posamezno podjetje glede na število zaposlenih:

ŠTEVILO ZAPOSLENIH	URE ZAČASNEGA IN OBČASNEGA DELA NA MESEC
brez zaposlenih	85
1 – 10	140
11 – 30	210
31 – 50	560
51 – 100	1.050
101 – 500	2.115
501 – 1.000	3.170
1.001 – 2.000	4.230
>2.000	5.285

4.3 Most do upokojitve

Novela ZUTD je zaostрила pogoje za t.i. **most do upokojitve**. Pri ponovni uveljavitvi 25-mesečnega denarnega nadomestila **morajo brezposelni zdaj izpolnjevati 59 let starosti in imeti 37 let zavarovalne dobe** ter v zadnjih 24 mesecih biti vsaj 16 mesecev zavarovani, zato veriženje pravice praktično odpade.

Dodatno se uvaja možnost, da zavarovanec, ki je pravico prekinil zaradi zaposlitve, ob ponovni brezposelnosti uveljavlja preostanek do izpolnitve minimalnih pogojev za starostno upokojitev.

4.4 »Outsourcing« ali agencijsko delo

Novela uvaja bolj jasna merila, ki ločujejo **najem zunanjih izvajalcev** (»outsourcing«) od **agencijskega dela** oziroma zagotavljanja dela delavcev uporabniku.

Če je delavec zaposlen v enem podjetju in je le dan na razpolago drugemu podjetju in niti eden od spodnjih pogojev ni izpolnjen, potem gre za »outsourcing«:

- > opravlja delo **pod nadzorom in navodilih** uporabnika,
- > pretežno **uporablja sredstva uporabnika**, tudi če jih je uporabnik dal v najem izvajalcu,
- > opravlja delo **v prostorih ali deloviščih** uporabnika in je vključen v njegov delovni proces.

4.5 Agencijsko delo

Zakon o poostri pogoje za agencije, ki opravljajo dejavnost zagotavljanja dela. **Bančna garancija za opravljanje dejavnost je dvignjena iz 30.000 EUR na 100.000 EUR**. Obenem ponudnik, ki mu je bila zadnjih dveh letih izrečena globa zaradi kršitve delovnopравnih predpisov, ne bo mogel opravljati agencijskega dela.

Zakonsko je natančneje opredeljena razlika med »outsourcing« in **agencijskim delom**.

V primeru zagotavljanja dela delavcev uporabniku (t.i. **agencijsko delo**), je nujno pridobiti dovoljenje za zagotavljanje dela uporabniku pri Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Bančna garancija za vse agencije se poveča na 100.000 EUR.

5 Trajnostno poročanje

Z novelo Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1N, UL RS 77/2025) se **prestavljajo roki za prvo trajnostno poročanje**.

- › Za **subjekte javnega interesa** z več kot 500 zaposlenimi ni sprememb in morajo poročati o trajnostnosti že za leto 2024.
- › **Velika podjetja**, ki bi poročila sicer predložila že za poslovno leto 2025, jih morajo pripraviti šele za leto 2027.
- › Za **srednje in majhne javne družbe**, ki kotirajo na trgu, pa se rok poročanja **prestavlja iz leta 2026 na leto 2028**.
- › Izjema so mikro družbe, ki poročanju niso zavezane.

Trajnostna poročila se v letih obveznega poročanja **priložijo letnemu poročilu**. Torej je rok za oddajo trajnostnih poročil enak roku oddaje letnega poročila, to je najkasneje v 8 mesecih po koncu poslovnega leta.



Mateja Babič, LL.M.
davčna svetovalka
M: +386 40 509 499
T: +386 59 071 706
E-Mail: mateja@taxslovenia.com