

ZIMSKI REGRES / OBVEZNA BOŽIČNICA

Z dnem 20.11.2025 je prišel v veljavo *Zakon o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov (Ur.l. RS, št. 91/2025 z dne 19.11.2025, v nadaljevanju ZPZR)*, ki ureja obvezno izplačilo božičnice že v letu 2025 in povečuje mejo letnih prihodkov za samostojne podjetnike, ki ugotavljajo davčno osnovo z normiranimi odhodki, o čemer bomo pisali v naslednjih davčnih novicah.

Pravica in pogoji za izplačilo

Upravičenci do zimskega regresa so vsi zaposleni, torej vsi, ki so v delovnem razmerju po slovenski delovnopravni zakonodaji. Zimski regres je določen kot enkratno letno izplačilo in mora biti izplačan že v letu 2025.

Uradna beseda je »zimski regres«, primerljivo s tujino pa bi bilo bolj primerljivo besedi »božičnica«.

Višina zimskega regresa

Zimski regres mora biti izplačan v denarni obliki v višini polovice minimalne plače v Republiki Sloveniji. Zimski regres za leto 2025 znaša **638,86 EUR**.

Če delavec dela le del leta, mu pripada sorazmerni del zimskega regresa glede na trajanje zaposlitve v določenem letu.

Primer: Zaposleni je bil pri nas 5 let, vendar smo ga zaradi krčenja proizvodnje odpustili in od 01.10.2026 ni več zaposlen pri nas. Ali mu pripada zimski regres za leto 2026?

› Delavcu moramo izplačati 9/12 zimskega regresa za leto 2026.

Če dela delavec krajši delovni čas, se zimski regres izplača sorazmerno delovnemu času, razen v primerih, ko dela krajši čas zaradi invalidnosti ali starševstva po 67. ali 67.b členu ZDR-1.

Primer: Imamo zaposleno delavko s skrajšanim delovnim časom 30 ur na teden zaradi starševstva – varstva otrok do 6. leta. Zaposlena je pri nas že več let. Koliko zimskega regresa ji pripada?

› Pripada ji celoten zakonsko predpisan zimski regres v višini 638,86 EUR.

Obdavčitev in prispevki

Zimski regres ni obdavčen ne z dohodnino niti obremenjen s socialnimi prispevki do višine polovice minimalne plače tekočega leta. V letu 2025 znaša minimalna plača 1277,72 EUR.

Če delodajalec izplača več kot polovico minimalne plače, se razlika obravnava kot plačilo za poslovno uspešnost.

Vštevanje presežka v poslovno uspešnost

Če zimski regres presega zakonsko predpisano višino in je višji znesek opredeljen v splošnem aktu/kolektivni pogodbi se razlika šteje kot plačilo za poslovno uspešnost.

Plačilo za poslovno uspešnost je do 100 % povprečne mesečne plače oproščeno plačila akontacije dohodnine, ni pa oproščeno prispevkov za socialno varnost.

Ko preseže višino povprečne plače v Sloveniji (trenutni znesek 2.489,76 EUR za oktober 2025) se razlika šteje za drug prejemek na podlagi delovnega razmerja, ki se obdavči in oprispevči enako kot plača.

Izjema pri izplačilu za 2025

Ker se je Zakon prejel tako pozno, je izjema za izplačila v letu 2025 v tem, da se zimski regres lahko izplača dodatno k celotnemu neobdavčenemu znesku dela plače za poslovno uspešnost, za izplačila v novembru 2025 tako okrog 3.128 EUR.

Če se zimski regres za posamezno leto izplača v dveh ali več delih, se ob izplačilu naslednjega oziroma zadnjega dela zimskega regresa za to leto ugotovi celotna višina zimskega regresa in izvrši obračun prispevkov za socialno varnost od posameznih delov zimskega regresa.

Izjema za leto 2025 je v tem, da se zimski regres le v letu 2025 ne všteva v del plače za poslovno uspešnost. V letu 2025 je torej najvišji možni znesek neobdavčenega izplačila v višini zimskega regresa plus dela plače za poslovno uspešnost.

Primer: Podjetje je sprejelo *sklep o izplačilu dela plače za poslovno uspešnost* v višini mesečne plače vsakega posameznika v podjetju, pri čemer se zimski regres všteva v ta znesek. Kako je izplačilo davčno obravnavano?

› Ana ima mesečno plačo 3000 EUR, kar se davčno obravnava kot sledi – leto 2025, izplačilo je 21.11.2025:

- 638,86 EUR zimski regres,
- 2.361,14 EUR del plače za poslovno uspešnost (podatek za povprečno mes. plačo oktober 2025 je 2.489,76 EUR),
- Skupaj torej lahko Ana dobi neobdavčeno celotno božičnico v višini 3.000 EUR.

› Ana ima mesečno plačo 3000 EUR, kar se davčno obravnava kot sledi – leto 2026, izplačilo je konec novembra 2026, ko bo ocenjena zadnja znana povprečna mesečna plača 2.650 EUR, minimalna plača pa 1.300 EUR (splošni podatki so samo ocene!):

- 650 EUR zimski regres,
- 2.000 EUR del plače za poslovno uspešnost, ker ga že zmanjšuje zimski regres,
- 350 EUR drug prejemek.

Rok za izplačilo

Delodajalec izplača delavcu zimski regres najpozneje do **18. decembra** tekočega koledarskega leta. Če je rok za izplačilo zimskega regresa dela prost dan, se zimski regres izplača najpozneje prvi naslednji delovni dan.

Izjema pri izplačilu za nelikvidne delodajalce

S kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti se lahko v primeru nelikvidnosti delodajalca določi poznejši rok izplačila zimskega regresa, to je najkasneje do 31. marca naslednjega koledarskega leta.

Izjema pri rokih za leto 2025

Delodajalec za leto 2025 **ne glede na svojo likvidnost** sme

- › izplačati 1/4 zimskega regresa do 18. decembra 2025, in
- › izplačati 3/4 zimskega regresa do 31. marca 2026.

Pogoj za ta časovni zamik je, da delodajalec v obdobju od 01.01.2025 do 31.03.2026 **ni izplačeval dobička** oziroma ni sprejemal sklepov za delitev dobička, nakup lastnih delnic/deležev ali izplačil nagrad/plač za poslovno uspešnost poslovodstvu.

Tuji delodajalec

Po noveli je upravičenec do zimskega regresa vsaka fizična oseba, ki je v delovnem razmerju na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi. **ZDR-1 se uporablja tudi za delovna razmerja med tujimi delodajalci in delavci**, sklenjena na podlagi pogodbe o zaposlitvi in za delo na območju Republike Slovenije. Odločilen je tako **kraj dejanskega opravljanja dela** in ne, kje ima delodajalec sedež. Zaposleni pri tujem delodajalcu so zato upravičeni tudi **do zimskega regresa**.

Primer: Nemško podjetje ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s Slovencem, ki opravlja delo v svoji domači pisarni. Slovenec je vključen v socialno zavarovanje v Sloveniji. Ali mu pripada zimski regres?

- › Da, tudi zaposlenim pri tujem delodajalcu pripada obvezni zimski regres. Torej, četudi je zaposleni med letom dobil nagrade in bonuse, in mu konec leta ni obljubljena še »božičnica«, potem mu je obvezni zimski regres potrebno izplačati.
- › Če ima zaposleni pravico do božičnice po pogodbi o zaposlitvi ali sklepu delodajalca, potem se zaposlenemu lahko del te dogovorjene božičnice izplača kot obvezni zimski dodatek.

Avtorici



Mateja Babič

E Mateja.Babic@wts-tax.si
T +386 40 509 499



Jerneja Štremfelj

E Jerneja.Stremfelj@wts-tax.si
T +386 31 408 134

O WTS Global

Z zastopanostjo v več kot 100 državah je WTS Global že dosegel vodilni položaj kot globalna davčna praksa, ki ponuja celotno paleto davčnih storitev, in si prizadeva postati vodilna davčna praksa brez revizije na svetu. WTS Global se namerno vzdržuje izvajanja letnih revizij, da bi se izognil navzkrižju interesov in bil dolgoročno zaupanja vreden svetovalec za svoje mednarodne stranke.

Stranke WTS Global vključujejo multinacionalna podjetja, srednja mednarodna podjetja ter zasebne stranke in družinske pisarne.

Podjetja, ki so člani WTS Global, so skrbno izbrana s strogimi pregledi kakovosti. Gre za močne lokalne akterje na domačem trgu, ki jih združuje ambicija vzpostaviti resnično globalno prakso, ki razvija davčne voditelje prihodnosti in predvideva nov digitalni davčni svet.

WTS Global učinkovito združuje visoko strokovno znanje na področju davkov iz različnih kultur in okolij ter ponuja vrhunska znanja in spretnosti na področju svetovanja, notranjih, regulativnih in digitalnih storitev, skupaj s sposobnostjo razmišljati kot izkušeni poslovneži v nenehno spreminjajočem se svetu.

www.wts.com

Imprint

WTS TAX d.o.o.
Žanova ulica 3 | 4000 Kranj
Slovenija
T +386 59 071 705
<http://www.wts-tax.si/>
office@wts-tax.si

Izjava: Zgornje informacije so namenjene zagotavljanju splošnih smernic v zvezi s temo. Na te splošne smernice se ne smete zanašati kot na osnovo za kakršnokoli transakcijo ali poslovno odločitev, temveč je treba pridobiti nasvet kvalificiranega davčnega svetovalca glede na konkretne okoliščine zavezanca. Čeprav so naši članki skrbno pregledani, ne prevzemamo nobene odgovornosti v primeru kakršnekoli netočnosti ali opustitve. Za dodatne informacije se obrnite na avtorici.

Za odjavo od Davčnih novic nam pošljite e-sporočilo na office@wts-tax.si z naslovom ODJAVA.