

WTS Slovenija

PKP8 za gospodarstvo in zvišanje minimalne plače 2021

V naslednjih novicah smo povzeli bistvene novosti za gospodarstvo in delodajalce, ki so uvedene skladno z **Zakonom o dodatnih ukrepih za omejitev posledic Covid-19 (PKP8)**, ki velja od 5.2.2021 dalje in se uporablja za prvo polletje 2021 ter popravlja določene napake predhodnih zakonov.

Povzetek veljavnih ukrepov za gospodarstvo 2021

Ukrepi za gospodarstvo so naslednji:

- **subvencija minimalne plače** v višini 50 EUR mesečno – več v poglavju teh novic;
- povračila nadomestila plače v višini **80-100 %** zaradi odsotnosti z dela zaradi **odrejene karantene**;
- nadomestilo za **čakanje na delo doma** – več v naslednjem poglavju;
- sofinanciranje skrajšanega delovnega časa se podaljša do 30.06.2021 (polovični delovni čas pomeni 448 EUR sofinanciranja mesečno); pogoj za skrajšani delovni čas ni upad prihodkov, temveč le ocena delodajalca, da najmanj 10% zaposlenim mesečno ne more zagotavljati najmanj 90% dela;
- možnost koriščenja **odsotnosti od dela za zaposlene do 3 delovnih dni zaradi bolezni brez potrdila osebnega zdravnika velja do 31.12.2021**. To nadomestilo delodajalec dobi povrnjeno pri ZZS najkasneje v 3 mesecih. Zaposleni sme biti odsoten z dela tri zaporedne delovne dni največ enkrat v letu 2021. Delavec o kratkotrajni odsotnosti zaradi bolezni **pisno ali elektronsko obvesti delodajalca prvi dan odsotnosti**. Če je bil delavec iz tega ukrepa doma že v letu 2020, lahko ta ukrep koriščenja odsotnosti od dela uporabi **še enkrat v letu 2021**;
- krizni dodatek v višini 200 EUR – več v naslednjem poglavju.

Minimalna plača za 2021 znaša 1.024,24 EUR

Minimalna plača za delo s polnim delavnim časom, opravljeno od 1. januarja 2021, znaša **1.024,24 EUR bruto** in pomeni skoraj 9 % povišanje bruto plače glede na obdobje 2020.

Subvencija delodajalcu za minimalno plačo 01.01.2021-30.06.2021

Zaradi pandemije se je vlada odločila, da bo **delodajalec za vsakega zaposlenega, katerega plača za polni delovni čas brez dodatkov**, določenih z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, dela plače za delovno uspešnost in plačila za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, **ne dosega zneska 1.024,24 EUR**, upravičen do povračila dela minimalne plače v obliki **mesečne subvencije v višini 50 EUR**.

Delodajalec je do subvencije upravičen za čas dela od 1.1.2021 do 30.6.2021.

Delodajalec v obdobju prejemanja subvencije in še 3 mesece potem ne sme začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, za katere je prejel subvencijo.

Delodajalec, ki je uveljavil subvencijo v času od 5.2.2021 do 31.12.2021 ne sme izplačati dobička, kupiti lastne delnice ali lastne poslovne deleže, izplačati nagrade poslovodstvu. Ta zapora velja za vsa ta izplačila v obdobju 5.2.2021 do 31.12.2021 kot tudi za vsa navedena izplačila, ki imajo svojo osnovo v rezultatih leta 2021.

Kritje fiksnih stroškov januar do marec 2021

Zahtevek se mora oddati do 31.03.2021 preko E-davkov.

Do kritja fiksnih stroškov so upravičene:

- pravne in fizične osebe, ki opravljajo gospodarsko dejavnost vsaj od 01.09.2020 dalje;
- imajo vsaj 1 zaposlenega na podlagi pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas (ni pomembno, za koliko tedenskih ur je zaposlena oseba), ki se ga je zaposlilo najkasneje 01.10.2020;
- ali je samozaposlen, ki je vključen v pokojninsko in invalidsko zavarovanje (polni s.p.);
- ali je družbenik, ki je zavarovan kot poslovodna oseba in
- upad **čistih prihodkov od prodaje** v mesecih januar do marec 2021 za več kot 30 % v primerjavi z istimi meseci leta 2019.

Pri tem se podjetja delijo glede na upad dohodka v naslednji skupini:

Upad dohodka	Delež priznanih fiksnih stroškov od celoletnih prihodkov od prodaje 2019
30 – 70 %	0,06 % na mesec jan - mar (1,8 % za 3 mesece)
Nad 70 %	1,2 % na mesec jan - mar (3,6 % za 3 mesece)

Pomoč ne sme presegati:

- 1.000 EUR na redno zaposlenega na mesec za obdobje januar do marec 2021, če je upad čistih prihodkov od prodaje med 30% do 70% ;
- 2.000 EUR na redno zaposlenega na mesec za obdobje januar do marec 2021, če so čisti prihodki od prodaje upadli za več kot 70% s primerljivim obdobjem leta 2019 ;
- ne več kot 70 % (srednja in velika podjetja) oz. 90 % (mala podjetja) **neto izgube** (AOP 187) upravičenca v izkazih poslovnega izida v obdobju od januarja do marca 2021.

Upravičenci zaprosijo za povrnitev fiksnih stroškov z izjavo o ocenjenem izpadu prihodkov z **lastno izjavo**, da je »oseba, ki izpolnjuje 109.člen ZIUOPDVE«.

Primer 1: Izračun subvencije za fiksne stroške :

1. merilo: Prihodki od prodaje 01-03/2019 s prihodki 01-03/2021

prihodki od prodaje 2019	1.000.000,00 €
pričakovani prihodki od prodaje 01-03/2021	400.000,00 €
Povrnjeni fiksni stroški (1,8 % od prihodkov od prodaje 2019)	18.000,00 €

Pričakovani prihodki malega podjetja v letu 2021 so za 60 % manjši od prihodkov v letu 2019. Prvi pogoj za povrnitev fiksnih stroškov je tako izpolnjen. Maksimalni povrnjeni fiksni stroški so 0,6% od celoletnega prihodka od prodaje v letu 2019 in torej za mesec januar 2021 znašajo 6.000 EUR (0,6% od 1.000.000 EUR).

Če je za zavezanca ugodneje, da se upoštevajo povprečni prihodki od prodaje, potem lahko izbere ali izračun povprečnih prihodkov od prodaje glede na povprečno število zaposlenih ali glede na vrednost osnovnih sredstev.

2. merilo: Povprečno število zaposlenih v obdobju 01.12.2019 do 30.11.2020

Št. zap. na podlagi delovnih ur:	4,55
maksimalna subvencija	13.650,00 €

Novost je ta, da se računa povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obdobju 01.12.2019 do 30.11.2020. V tem obdobju je bilo polno število ur 2088. Subvencije je **omejena glede na število delovcev** in lahko v tem primeru znaša največ 13.650 EUR (4,55 x 3.000 EUR).

3. merilo: Neto izguba 01-03/2021

Dejanska izguba jan-mar 2021	150.000,00 €
meja 90 %	135.000,00 €

Glede na merilo neto izgube, bi bilo podjetje upravičeno do 135.000 EUR subvencije.

Zaključek: Pregled vseh 3 kriterijev nam pokaže, da je kriterij zaposlenih najnižji, ker je podjetje glede na število zaposlenih omejeno na 13.650 EUR za obdobje januar do marec 2021.

Krizni dodatek 200 EUR ob plači za december 2020

Krizni dodatek pripada vsakemu zaposlenemu, ki **dela** in čigar izplačana mesečna plača za **november 2020** ni presegla dvakratnika minimalne plače (1.881,16 EUR). V izplačano mesečno plačo za november 2020, se ne všteva plačilo za poslovno uspešnost.

Delodajalec izplača ob plači za december 2020 krizni dodatek v višini 200 EUR, ki je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov. Če je bil zaposleni na dopustu, bolniški odsotnosti, čakanju na delo ali odsotnosti zaradi višje sile, se mu krizni dodatek ustrezno zniža.

Delodajalec mora oddati rek-1 za obdobje december 2020, kajti krizni dodatek bi moral biti izplačan z novembrsko plačo, vendar zakonske določbe takrat tega niso dovoljevale, če so zaposleni prejeli del plače za poslovno uspešnost in s tem prekoračili mejo.

Zahtevek se mora oddati do 31.03.2021 preko E-davkov.

Primer:

Delavec, zaposlen za polni delovni čas v mesecu decembru koristi 3 dni dopusta, 4 dni je na čakanju, 15 dni redno dela, 1 dan je praznik; delavcu pripada 139,20 EUR kriznega dodatka ob izplačilu plače za december 2020;

$200 \text{ EUR} / 23 \text{ dni} = 8,70$

$8,70 \text{ EUR/dan} \times 16 \text{ delovnih dni} = 139,20 \text{ EUR}$

Povračilo izplačanega kriznega dodatka zaposlenemu delodajalec zahteva tako, da preko portala e-Davki **predloži izjavo** o že izplačanem kriznem dodatku **najkasneje do 31.03.2021**.

Povračilo kriznega dodatka bo izvedeno s strani Finančne uprave Republike Slovenije najkasneje do 20.04.2021.

Delodajalec mora izplačati krizni dodatek, saj se v nasprotnem primeru kaznuje z globo 3.000 do 20.000 EUR oziroma pri manjših delodajalcih, ki zaposlujejo 10 ali manj delavec znaša globa 1.500 do 8.000 EUR.

Čakanje na delo za čas od 01.02.2021 do 30.04.2021

Čakanje na delo doma je urejeno z naslednjimi pogoji:

- Vse panoge in delodajalci, ki imajo **upad prihodkov** iz prodaje v letu 2021 za **več kot 20%** glede na leto 2019 oziroma 2020 in nadomestila za starševsko varstvo;
- Delavec je upravičen do nadomestila plače v **višini 80% osnove**;
- Delodajalec **dobi vrnjeno nadomestilo** v višini
 - o 80% osnove izplačano nadomestilo plače delavcu, a ne več kot 1.821,44 EUR (bruto l.);
 - o 100% izplačano nadomestilo plače delavcu, a ne več kot v višini povprečne slovenske plače (trenutno 1.821,44 EUR) in ob pogoju, da podjetje ni prejelo subvencije, ki bi presegla 1,8 milijona EUR;

- Delodajalec, ki zaradi odloka Vlade **ne more opravljati svoje dejavnosti** dobi vrnjeno nadomestilo v višini
 - o **100% stroška plače** (bruto II.) ob pogoju, da podjetje ni prejelo subvencij, ki bi presegle 1,8 milijona EUR;
- nadomestilo se ne more uveljaviti za zaposlenega, ki mu teče odpovedni rok, ne glede na to, kdo je podal razlog za odpoved pogodbe o zaposlitvi;
- delodajalec ne sme izplačevati nagrad in dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, lahko pa jih izplačuje delavcem;
- oddaja vloge na Zavod RS za zaposlovanje do najkasneje 30.06.2021 oziroma v 8 dneh od nastopa čakanja na delo.

Poenostavljen postopek prijave dela na domu in oddajanje vlog

Delo na domu je delo, ki ga delavec opravlja na svojem domu ali prostorih po svoji izbiri in niso delovni prostori delodajalca. Delo na domu je tudi delo na daljavo z uporabo informacijske tehnologije.

O delu od doma je potrebno **pred začetkom dela doma** obvestiti Inšpektorat Republike Slovenije za delo. Delodajalec izpolni obveznost z oddajo predpisanega **obrazca** na spletni strani e-Vem. Obrazec se lahko vloži **izključno elektronsko**, preko informacijskega sistema za podporo poslovnim subjektom (SPOT), ki ga upravlja Ministrstvo za javno upravo.

Če delodajalec ne prijavi dela na domu, je predpisana globa v višini 750 do 2.000 EUR (za manjšega delodajalca do 1.000 EUR) in za vsako odgovorno osebo pravne osebe 100 do 800 EUR.

.....

Za dodatne informacije, se prosimo obrnite na naše svetovalce.



Mateja Babič, LL.M.

+386 40 509 499
office@wts-tax.si

WTS TAX d.o.o.
Žanova ulica 3
SI – 4000 Kranj
Slovenija